



OUT THERE Itoshima 志摩園だより

2022.7.31発行
社会福祉法人
志摩会
第76号

福岡県糸島市志摩久家2527番地2

TEL092-328-2121

E-mail shimakai@proof.ocn.ne.jp

<http://www.shimaen.or.jp>

特別養護老人ホーム志摩園

ショートステイ

デイサービス

ケアプラン

配食サービス

小規模多機能型居宅
介護

糸島市志摩地域包括
支援センター

地域貢献：オレンジ志縁隊・げんき志縁隊・せいかつ志縁隊・おでかけ志縁隊
まつり志縁隊・よか志縁隊、
たまり場桜野・おこもりカフェ岐志浜



2022.6 夏至の頃

梅雨の晴れ間の朝日に彼女は輝きます

空の青さと地上の新緑、やわらかな陽射しに包まれたら

今日も良い日になりそうな予感がします

令和4年度

5/7

引津校区避難所運営訓練に参加

主催：引津校区避難所運営訓練実行委員会

協力：糸島防災士会、市危機管理課



会場 引津小体育館

<タイムスケジュール>

- 8:15 開会式
- 8:20 訓練①
地域が主役「避難所の開設と運営のしかた」～DVD視聴
- 8:40 訓練②
避難者受入訓練
- 9:00 訓練③
避難所生活訓練
- 9:35 訓練参加小学生
感想発表
- 9:45 訓練④
避難所に対する講話
- 10:25 閉会式
解散
- 訓練⑤
防災食配給



昨年、一昨年とコロナ感染拡大防止のため、2年連続中止となった当訓練ですが、今年度引津(ひきつ)校区が先駆けとなり訓練再開しました。これで市内15校区のうち、9校区で実践されたことになります。

同校区内にある志摩園も見学参加させていただきました。老人ホーム志摩園は糸島市指定の福祉避難所であり、いざという時は地域の一般避難所と連携して参ります。



5、6年生が避難者役として「来所」しました



避難者カードの記入は少し難しい？



誰からも教わらず自分たちで考えなければなりません



段ボールベッドが見事完成！



簡易トイレも組み立てました



トイレ用テントとペアで



ほっと一息、ガルちゃんピース！



- ・今日学んだことを災害の支援に活かしたい
- ・ベッドやトイレを家でも作りたい

小学生の発表では
活発な挙手がある



訓練のトリは志摩園部長の古賀が自身の災害ボランティア経験も踏まえて地域防災について講演

令和4年度第1回定時 志摩園入所検討会議

4/20

★要介護度別志摩園（定員130名）入所申込者の推移

(名)

	H26.10.1	→	R1.10.1	R2.4.1	R2.10.1	R3.4.1	R3.10.1	R4.4.1
要介護5	27	制度改定	15	17	18	15	17	12
要介護4	43		38	42	37	33	33	36
要介護3	48		54	47	41	42	48	58
要介護2	49		16	15	15	12	15	17
要介護1	52		5	6	5	5	7	6
計	219		128	127	116	107	120	129

入所待機場所別介護度(R4.4.1現在)

	在宅	医療機関	老健	特養	G・H	有料	養護	軽費その他
要介護5	1	5	3	2	0	0	0	0
要介護4	10	10	7	3	1	6	0	0
要介護3	22	16	12	0	1	7	0	0
要介護2	8	3	2	0	0	3	0	1
要介護1	3	1	0	0	2	0	0	0
計	44	35	24	5	4	16	0	1

入所申込の 受付状況	R3.10～R4.3までに新規入所申込者数 37名				保険者別待機数	糸島市	志摩地区	71名
入所状況	R3.10～R4.3までに入所者数 14名 内、特例入所2名						二丈地区	5名
入所辞退数	①在宅生活継続	5名	④ご逝去	10名			前原地区	40名
	②他施設入所	4名	⑤その他	4名			福岡市他	13名
	③入院継続	3名	計	26名			計	129名

★入所待機者の平均要介護度(R4.3.31現在)

3.24

★直近半年間(R3.10～R4.3末)の要介護1、2の新規入所申込受付は5名、また入所受入実績は2名(共に要介護2)

Social Worker one point impression

▼ デイサービス → ショートステイ → 特養入所というプロセスをイメージしてお申込みが多いことは良いことだと思います

▼ 老人保健施設入所中の方のお申込みは減少傾向にありますが、医療機関で急性期治療後、リハビリ療養を受け、そして特別養護老人ホームの入所申込をされるケースが前期同様増えています

▼ 要介護2でも認知症自立度Ⅲ以上の方もおられ、介護度に反映され難い

イ. 志摩園では毎回入所検討会開催前に、全入所申込者の近況を確認、データをアップデートしたうえで新たな入所順位を決定しています

ロ. 令和3年度後半は松風館(19床)改築工事のため、新規の入所受入を制限せざるを得ず、待機者の解消に余り貢献できませんでした

ハ. また、令和4年1月下旬に新型コロナクラスターが発生して、新規入所受入にも影響がでました

二. 人工透析、インシュリン注射、経管栄養他医療処置が必要な方も申込できます

志摩会にとって、令和3年度は本当に「特異」な一年でした。前向きに解釈すれば「広がり」と「深さ」を捉えたと言えるかもしれませんが、様々な出来事がありました。

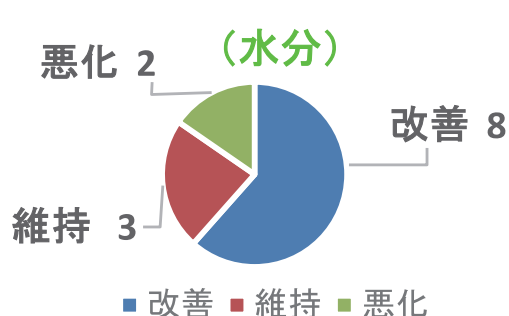
- | | |
|-----------------|------------------|
| ① コロナワクチンの接種支援 | ④ コロナクラスターの発生と対応 |
| ② 志摩園松風館改築整備 | ⑤ 中途採用職員の確保不調 |
| ③ 新規事業プロジェクトの着手 | |

などヒト・モノ・カネ・情報、それに時間、貴重な経営資源を効率的に使えたのか、評価が難しいところです。

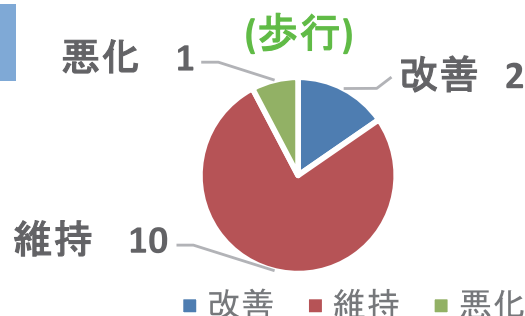
中でもヒトは今後の大きな経営課題になります。以下に、3年度の志摩会の主要事業の概要をご報告します。

I 自立支援介護の取組

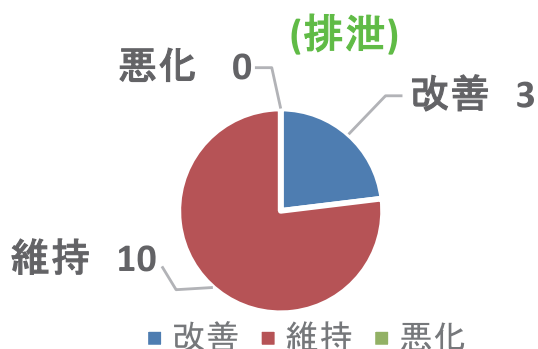
特養職員で構成する常設の志摩園自立支援介護推進委員会が中心となり活動しています。令和3年度は新規の取組み入園者は13名、累計では27名の皆様にご協力頂きました。(そのうち、7名は退所等で中止となっています)。また、これまでは温明館だけの取組みを3年度から青海館でもスタートしています。



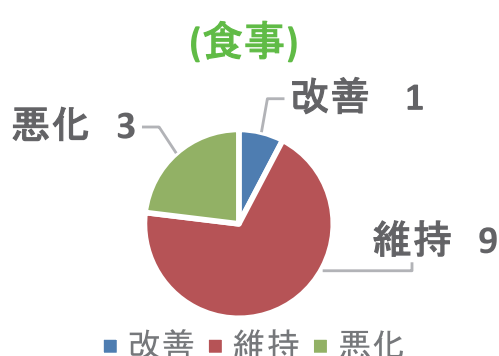
取組みの前に比した増加水分量は50cc～270ccと個人差はありますが、冬場でも一日平均1000ccは超えています



改善がみられる2名のうち、お一人は車いす利用から自立歩行へ、もうお一人は歩行距離が延伸できました。歩行訓練を運動と考えれば生活リハビリに毎日取組めています



令和3年度はおむつはずしの事例はありませんが、ファイバーやオリゴ糖ヨーグルトなど腸内環境を整えることで、下剤を中止、減量でき排便コンディションが改善しました



お粥から通常の御飯に改善できご利用者も大変喜ばれています。食事のアップは咀嚼、えん下、ため込みの有無など食事時の観察がベースになります

総合評価

体調不良で状態が一時的に低下しても、そこから元の状態に回復する日にちを短くすることができるようになりました。職員は、利用者ご本人の良いコンディションの時をイメージできているからケアのバリエーションを多彩に提供できます。日頃の注意深い観察の成果です。

Ⅱ 地域貢献活動

(1)引津校区自主運行バス

(おでかけ志縁隊)

令和3年度中はコロナ感染第4波～6波に見舞われましたが、1便のみ中止した以外は予定どおり運行しました。

しかし、コロナ感染拡大は運転者や添乗員のマンパワー確保に大きな影響があり、当法人職員が乗務する頻度が相当に増えました。一年を通した当法人職員の乗務率は61%に及びました。

★役割別乗務状況

	人数	乗務率
運転者	156人	78%
乗降補助員	88人	44%

※当法人職員乗務分のみ記載

(2)げんき志縁隊

志摩圏域の各区サロン活動の支援活動ですが、2年度に続き、コロナ感染により中止が多かったことは已む得ませんでした。

活動サロン数	8サロン
活動回数	延11回
志縁隊延派遣人数	延24人
1回当り派遣人数	2.2人

※げんき志縁隊がお手伝いした分のみの実績

(3)わおん (よか志縁隊)

一度も開催できませんでしたが、手をつなぐ親の会の皆さんと再開のタイミングを協議しました。

Ⅲ 利用者負担軽減

1 社会福祉事業 : 志摩会は市町村決定の生計困難な方に利用料の負担軽減を実施しています

(円)

	サービス	軽減件数	軽減総額	事業所負担
糸島市	特養志摩園	36 件	448,180	448,180
	デイ第二志摩園	9 件	4,965	4,965
	短期入所	10 件	47,390	47,390
	合計	55 件	500,535	500,535

2 公益事業 : 志摩会自主事業の配食サービスに係る利用料軽減

	2021年度	2020年度	2019年度
実人数	2名	2名	2名
延配食数	1048食	980食	342食
軽減額計	314,400円	294,000円	102,600円

Ⅳ 特別養護老人ホーム志摩園に介護ロボットを導入

改築した志摩園松風館に、令和3年度福岡県介護ロボット導入支援事業費補助金を活用してDX(デジタルトランスフォーメーション)導入しました。志摩園は約20年前から介護記録等のIT化を進めており、そのメリットを実感しています。今回はさらなる業務の効率化、人手不足の緩和、そしてサービスの向上を目的にしています。

総事業費	9,582,800円
福岡県補助金額	7,121,000円
法人自己負担額	2,461,800円

移乗サポート
ロボット×7台



aams×19台



ご利用者にも職員にも
身体的負担を軽減し
ます

呼吸、心拍数、体動、
睡眠状態などを遠隔で
知らせてくれます

令和4年度は志摩園全館でWi-Fi環境を整え、介護DXを推進する予定です



OPEN

おこもりカフェ岐志浜

おこもりカフェ岐志浜は、向こう3ヶ月ごとの“週替り”メニューを用意して皆様のご来店をお待ちしております
太陽が眩しく心地よい季節がやってきました。さらに心も体もリフレッシュできる活動が目白押しのおこもりカフェです …

第134回

5/14

絆様

紙芝居・お話し・歌



かっぱのすもう



よくばりすぎたねこ

2部は古賀PTによる自宅のできる簡単運動、“効果絶大 厳選三種”の実演



半年振りの御出演。
楽しい企画、演出に
夢中です

第137回

6/18

カフェ 特別演奏会



糸島市在住の
チェロ演奏家小倉章日音氏をお招きし、なんとご家族に
よる“家族合奏”を演出していただきました



30分のステージはあっという間に過ぎ、予定外のアンコールにチェロ独奏曲プレリュードで応えてくれました

第135回

5/28

お楽しみ映画会



記憶にございません!



脚本・監督は
三谷幸喜さん



第138回

7/2

夏の健康管理講座



志摩包括 久保
保健師デビュー!



熱中症対策、認知症予防など易しく
丁寧にお話してくれました

第139回

7/16



フラハナアロ
ハ・野村先生



フラダンス&お手軽レク



シェイクでハラハラ

第136回

6/4

引津なんでも大辞典



地元由来のクイズでも
難しい?

6/4 本日は代掻きと畦づくり



清々しい陽気です



つい数日前まで麦秋感たっぷりの志摩の畑も麦の収穫が済むと、今度は一斉に田植えの準備が始まりました

6/8

第3回 たからんたま田植えの会

九州の梅雨入りはまだまだ先の様です。土と戯れ、楽しいです!



早乙女
collection



やっちまった
ハフニング発生!



お魚が苦手と
言ったらステ
ーキ丼に



これが最高の楽しみなんです(一人前)



志摩園夏祭り中止のお知らせ

Info

令和4年度の夏祭りもコロナ感染予防のため、中止を決定しました。

松風館の改築も完了し、この建物やその機能を活かした夏祭りを企画していたところですが、3年連続の中止となったことは誠に残念でなりません。職員一同、あの熱気に包まれることを楽しみにしています。

志摩園駐車場の通路と 駐車帯の一部変更



メダカ池と東棟の間は緊急車両以外は通行禁止です



緊急車両用スペースのため原則駐車禁止です



駐車場内は必ず徐行運転

デイサービスセンター 志摩園 改装！



ゴールドプラン真っ最中の平成5(1993)年3月、旧志摩町最初の老人デイサービスセンターとして開設、以来30年の月日が過ぎました。正面玄関からホール内まで松風館改築に合わせ、リニューアル。明るくなったと喜ばれています。

【編集後記】 いつも志摩園だよりをお読みくださり、ありがとうございます。すでにお気づきの方もおられると思いますが、前75号が5月末に、今号が7月末で通常よりも発行の間隔が詰まってしまいました。75号は本来は4月末に発行するものでしたが、松風館竣工企画を組んでいましたので竣工が遅くなった分、発行も遅らせました。

といっても同じ時期に複数号の記事を書くことは珍しいことではありません。イベント等の開催日と発行時期に時間の遅れが生じるため、記事はなるべく楽しい感覚や達成感が満杯の時に仕上げるようにしていますので、次号になるか、次々号に掲載するかで2号同時になってしまいます。たまに3号同時に作ることも …。

発行期日を守るには作れる時に作っておくことが大事です。

それにしても令和3年度は仕事の面では稀な一年でした。どちらかと言えば二度は経験したくありません。一点集中型が本来の自分の姿(だと自分では思っています)ですが、現実には正反対、私一人で判断して行動すればよい仕事であれば、どれだけでもこなす自信はありますが、外部との調整が必要なものはなかなか大変、思うようにははかどりません。

結論はもっと私にキャパシティがあればなんていうことはないのでしょうか、これはもう無いものねだり。

国では介護経営の大規模化・協働化を促進する意見がやりとりされる昨今、なおさらひとりでオペレーションすることはどんなスーパーマンでも無理。組織の内部からの改革を同時に図らないと進めなくなることに期待と不安をもちます。目的遂行のためには周囲の人たちの助けを借りなければならない日々が続きます。



(A・K)