

OUT THERE Itoshima 志摩園だより



2025.7.31発行
社会福祉法人
志摩会
第88号

《糸島市》

特別養護老人ホーム志摩園
ショートステイ デイサービス
認知症対応型デイサービス
小規模多機能型居宅介護
ケアプラン 配食サービス
糸島市志摩地域包括支援センター



《福岡市・インマイライフあらと》

グループホーム
看護小規模多機能型居宅介護
定期巡回・随時対応型訪問介護看護
訪問看護 ケアプラン
放課後等デイサービス

《法人本部》

福岡県糸島市志摩久家2527番地2
TEL092-328-2121
E-mail shimakai@proof.ocn.ne.jp
<http://www.shimaen.or.jp>

地域貢献

オレンジ志縁隊・げんき志縁隊・
せいかつ志縁隊・おでかけ志縁隊・
まつり志縁隊・よか志縁隊・
たまり場・みんなさんしゃい・
地域カフェ



インマイライフあらと

この笑顔と共に福岡の街を駆け抜けます

職員の仕事への情熱がご利用者やご家族の楽しみ

多き生活に繋がりますよう、私たちは走り始めました

令和7年度第1回定時 志摩園入所検討会

4/24

★要介護度別志摩園(定員130名)入所申込者の推移

	H26.10.1	→	R4.10.1	R5.4.1	R5.10.1	R6.4.1	R6.10.1	R7.4.1
要介護5	27	制度 改定	9	13	10	7	7	8
要介護4	43		32	28	31	25	16	21
要介護3	48		53	41	43	42	33	40
要介護2	49		15	17	10	13	5	7
要介護1	52		9	10	9	16	12	12
計	219		118	109	103	103	73	88

入所待機場所別介護度(R7.4.1現在)

	在宅	医療機関	老健	特養	G・H	有料	養護	軽費その他
要介護5	1	4	2	0	0	1	0	0
要介護4	4	7	5	1	0	3	0	1
要介護3	11	12	10	0	1	5	0	1
要介護2	1	1	3	0	0	2	0	0
要介護1	5	5	0	0	1	1	0	0
計	22	29	20	1	2	12	0	2

入所申込の 受付状況	R6.10～R7.3までに新規入所申込者数 31名				保 険 者 別 待 機 数	糸 島 市	志摩地区	47名
入所状況	R6.10～R7.3までに入所者数 43名内、特例入所12名						二丈地区	8名
入所辞退数	①在宅生活継続	6名	④ご逝去	5名			前原地区	21名
	②他施設入所	5名	⑤その他	0名			福岡市他	12名
	③入院継続	2名	計	18名	計	88名		

★入所待機者の平均要介護度(R7.4.1現在)

3.07

★直近半年間(R6.10～R7.3末)の要介護1、2の新規入所申込受付は19名、また入所受入実績は12名(共に要介護2)

令和6年度後期入所お申込み業務
からの気づき

(表)

令和6年10月1日時点の入所申込者数は73名と珍しく百名を下回りました。そのうえ、ここから半年はより迅速に入所ができるようマニュアル等も見直し、実際にスピードupを図りました。6年度後半だけで43名の入居者を新たにお迎えできましたが、例年は年間で30名前後です。これからも入居ご希望者の待機期間の短縮に工夫して参ります

在宅療養中の方も含め、医療的ケアの継続が必要な方のお申込状況は右の表のとおりです。医療的な処置が必要な方の入所もご相談ください

医療的ケア	人数
経管栄養	2
透析	0
在宅酸素	1
ストーマ処置	1
留置カテーテル	2

令和6年度 事業活動から

人材確保の動向

新卒採用職員(大卒)	0人	：高校新卒者の採用も大学卒者よりも困難になってきました
(ルート別)中途採用職員 ↓	25人	：令和6年度は法人全体で正規・非正規職員合わせ、27名が退職(5年度は22名)。採用は間接部門を含め、25人を採用しました
①ハローワーク経由	2人	<ul style="list-style-type: none"> ・中途採用者の平均年齢は49歳 ・同業種同職種から22人、異業種異職種から3人 ・人材紹介会社への紹介手数料支払い11,056千円 ・正規職員希望者のうち、キャリアアップが図れた人数11人 (内訳：看護職員1、介護職員9、調理職員1) ・キャリアアップ助成金受給額 (3,341千円)
②法人に直接応募	2人	
③職員等からの紹介	1人	
④求人サイト	5人	
⑤人材紹介会社経由	14人	
⑥その他	1人	
		※ インマイライフあらとの関連人材は含めていません

事業所別有給休暇取得率

	r6年度	r5年度	r4年度	
特別養護老人ホーム志摩園	63%	63%	61%	・5年度は年間を通して万遍なく取得するパターンでしたが6年度はひと月に重複して取得する傾向がみられた ・子育て世代の職員は半日取得するケースが多い ・一般的には義務的有休日数を消化するにとどまった
デイサービスセンター志摩園	88%	95%	100%	
デイサービスセンター第二志摩園	59%	75%	89%	
認知症対応型デイこりん神在	60%	75%	74%	
小規模多機能型たからんたま志摩	76%	90%	69%	
たからんたま志摩ケアプランサービス	107%	80%	80%	
志摩地域包括支援センター	51%	55%	62%	

配食サービス

介護保険外サービスとして実施しています。
配達区域は志摩圏域です。

(1)配食数量三期比較

(食)

	R6年度	R5年度	R4年度
市受託分	14,012	16,323	15,249
法人自主分	3,379	3,777	2,814
計	17,391	20,100	18,063

R5年度との比較では、市受託分は14%、法人自主分は11%と共に減少しました。原因は、毎日昼夕2食ご利用者の入所・入院が多かったことやご家族による食事提供が調整できたことなどでした。

社会福祉法人も効率経営は求められますが、必要なサービスをお届けしながら食の自立支援をしっかりと受け持ちます。

(2)法人自主事業配食の内、法人独自の利用料負担軽減実施状況

	R6年度	R5年度	R4年度
実人員	1名	1名	2名(1名)
延配食数	371食	513食	807食
軽減額	111,300円	128,250円	307,100円

通常の自主配食料金は1食550円、軽減対象者の場合、原則250円で提供しています。

(3)安否確認等

糸島市から受託分はもちろん、法人自主契約分も配達時の安否確認を徹底しています。

4/14

令和7年度志摩会ケアエキスパート試験実施

目的

これまで6年にわたり、特別養護老人ホーム志摩園に外部から専門指導者をお招きし、自立支援介護推進委員会のメンバーを中心に学んできました。今ではほぼ志摩園全館で、自立支援介護が実践されています。

このうちのメンバーがケアエキスパートの認定試験を経て、合格した人は自分たちで自立支援に向けた介護を確立・定着させ、さらに地域の方々にも普及する活動に取り組んでいくことを計画しています。法人内アカデミーをまずは自立支援介護をテーマにスタートしたいと思います。

試験内容

- | | |
|----------------|---------|
| ①筆記試験 | 30分 |
| ②事例発表試験（1事例） | （各自25分） |
| ・発表 | 15分 |
| ・試験官とのディスカッション | 10分 |

試験官
齊藤先生同 青柳
介護主任同 眞方ケア
マネージャー今年度は
7名
が受験

事例発表



植村介護福祉士



午前中の筆記試験



荒牧介護福祉士



石井作業療法士



西原介護福祉士



大口介護福祉士



神屋介護福祉士



尾崎介護福祉士

ケアエキスパート認定

一自立支援ケアの実践のプロとして日常介護業務が遂行できる専門職として認定するもの一

認定要件

- ①座学 ...自立支援介護理論に関する知識を理解していること
- ②実践 ...理論を理解した上で、アセスメント、ケアプランが作成でき、ケアを実践している

齋藤先生総評

- ・委員だけでなく、チームとして協力的にやっていることが素晴らしい
- ・事例発表でも自立支援がちゃんと定着している印象です
- ・こんなにもいいケアを止めずには是非継続して頂けたらと思いますし、今後も皆さんを応援していきたいです

全員合格！！
ケアエキスパート認定されました



次はケアマイスターを目標に勉強です！

ケア エキスパート認定証

認定番号
所 属 特別養護老人ホーム志摩園
氏 名
上記の資格を取得した職員であることを証明する

令和7年4月14日
社会福祉法人志摩会

志摩会発行
認定証

News 6

一部サービスを除き、6月1日開業しました。まだまだあたたかい中にも、前進しています

初めてのふくおか

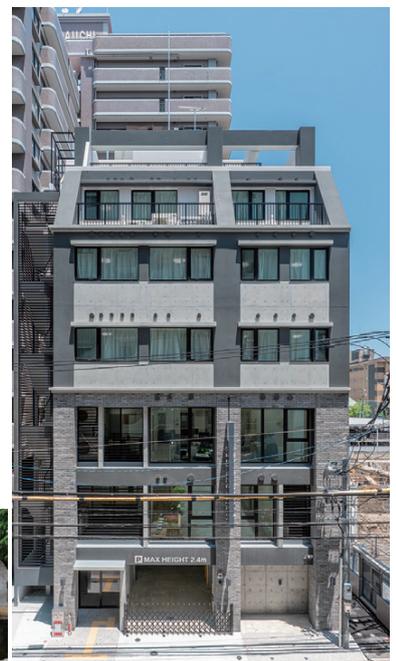


インプレッション

とりわけ中央区は、天神ビックバン、も大分完成が近づいていることもあって、やはり街の勢い、躍動を日々感じます。この充実したエネルギーに私たちもあやかっ活動しています。

一方、定期巡回型や看護小規模多機能サービスはまだまだ市民の皆様にも知られていない現実を感じます。

ということは、これからの伸びしろが大きいサービスになりますし、いろんな社会課題の解決にも有効なサービスになるポテンシャルをもちます。先達の市内各事業者様との連携を冀いながらさらに街に馴染んでいきたいです



夜のとぼりが下りる

までもう少し…

春・夏・秋・冬 同じ時刻でも環境は違ってきます。

いつも安心して夜もお過ごしできますよう、灯りになりたいですね



7月1日、いよいよ定期巡回型サービスがスタートしました

各ご家庭を訪問する完全地域型の定期巡回を展開します



OPEN おこもりカフェ岐志浜

おこもりカフェ岐志浜は、向こう3ヶ月ごとの“週替り”メニューを用意して皆様のご来店をお待ちしております。

第203回

5/3

五感で介護予防



南林寺様のご厚意で叶いました



心も鎮まる良い時間です

第206回

6/21



フラダンス指導

野村先生



男女のコンバイン実現

第204回

5/17

クッキングカフェ



地域ささえあい活動の説明案内



作業をシェアして完成!

第207回

7/5



よく見てね

絆様



市の運動プログラムをアレンジ

体操の時間

第205回

6/7

恒例夏の健康講座



講師 志摩包括田中看護師



第208回

7/19

ニュースポーツ



柔軟体操も余念なく



スコットボール



皆さんの表情も豊かに悲喜こもごも

スポーツ推進員 山崎様ご指導

楽しくもりあがる
遊びの広場
わおん

いつも新鮮!

事前の参加申込不要

- ◎ 奇数月第4日曜日 13時30分～15時30分 (2時間)
- ◎ 糸島市健康福祉センターふれあい 2階交流室で開催
- ◎ “きょうのあそび”メニューは定番と月替りの2本立て。月替りメニューは季節の行事や注目のアイテムなど。テーマを決め準備します

5/25
19th



絶大な拍手ありがとうございます



九州大学マジックサークル様 初登場!



生でマジックを見るのは初めてというわおんの皆さんも多く、とても楽しんで頂けたようです

写真立て完成



クラフトコーナー

7/27
20th

2025
夏祭りだよ
全員集合!!



クラフトタイム



三十名超の参加に感謝!



本日のメイン一本勝負:



お米を引当!!

千本引き

topics

糸島 小規模多機能型
たからんたま志摩

6/7

梅雨入
前日!



ボランティアの皆様へ感謝



田植えの後のさなぼりです

非番のインマイライフあらと定期巡回センタースタッフもお手伝いに!



【編集後記】 まさにSturm und Drang(疾風怒濤)の2025年前半でした。志摩会五十有余年の歴史にあっても、その困難ぶりはおそらく比肩する時はないでしょう。

自分でも「よく耐えたな」と思いますが、そこには優能な職員たちがいてくれたからです。介護や医療制度さえ未だ知らないことはたくさんあるし、これらに隣接、いや、最早切っても切り離せない情報技術の導入と活用などは私にはお手上げです。若い世代の理解力と適応力に畏れ入ります。2025年後半は目線をまた少し上げて進められそうです。介護現場から小さな明るい兆しも再び見えてくる日は近いかもしれません。そんな折の5月下旬、経済産業省の検討会が介護保険外サービスの産業振興に向けた報告書を公表しました。介護保険外サービスとは、見守り、家事、移動、食事、趣味など「産福共創」と呼ばれるコンセプトの下、主に居宅高齢者を対象とする生活支援が想定されているようです。今回、法人として訪問看護サービスを福岡市内で開始して、医療や介護サービスを必要とされる若年層の方々にも親和性をもつサービスであることを強く感じます。「こんなサービスがあったら喜ばれるんじゃないか」とそこはかとなしに考えていると気分はもう、「あやうこそものぐるほしけれ」です。



(A・K)